

**Можно ли предоставить сотруднице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, ежегодный основной оплачиваемый отпуск.**

Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком и работает на условиях неполного рабочего дня

Нет, нельзя.

Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком сотрудник может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому (ч. 3 ст. 256 ТК РФ).

Если сотрудница уже находится в отпуске по уходу за ребенком, то предоставить ей ежегодный основной оплачиваемый отпуск на общих основаниях не получится. Дело в том, что использование двух и более отпусков одновременно Трудовой кодекс не предусматривает. Такая позиция отражена в пункте 20 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 и подтверждается в письме Роструда от 15 октября 2012 г. № ПГ/8139-6-1.

Для того чтобы такая сотрудница могла пойти в основной оплачиваемый отпуск, ей нужно прервать отпуск по уходу за ребенком. Прерванный отпуск впоследствии может быть возобновлен. Аналогичные разъяснения содержатся в письме Роструда от 15 октября 2012 г. № ПГ/8139-6-1.

В свою очередь, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, расчет стажа и другие трудовые права не могут быть ограничены из-за того, что человек трудится на условиях неполного рабочего времени\* (ч. 3 ст. 93 ТК РФ). Это, в частности, означает, что все дни работы на условиях неполного рабочего времени в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.\*

**Сотрудница желает работать во время отпуска по уходу за ребенком**

Женщине, работающей на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, ежемесячно нужно платить как заработную плату, так и социальное пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Далее, несмотря на неполный рабочий день, сотруднице в обычном порядке нужно предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск. Соответственно за время отпуска ей выплачиваются отпускные. А если она (либо ребенок) болеет и оформляет больничный лист, ей выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.\*

Пособие по временной нетрудоспособности. Обычно неработающей маме, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, листок по временной нетрудоспособности не выдается. Это значит, что, если она заболит в период детского отпуска, больничный ей никто не оплачивает, поскольку она не работает. Однако если сотрудница трудится в режиме неполной рабочей недели, больничное пособие ей платит работодатель в полном объеме и рассчитывает в обычном порядке.